



FIER PARTENAIRE DE VOS ENJEUX.


Il est à noter que ce document est de nature évolutive.

Certaines modalités, comme les coûts et les délais, sont sujets à changement sans préavis. Si un élément de la présentation diffère avec un élément trouvé sur les sites gouvernementaux du Québec ou du Canada, les informations disponibles sur ces sites ont préséances.

Mise à jour le 10 avril 2024.

Plan de la présentation

 Préparation d'une demande de recrutement internationale: les spécificités

 Les initiatives gouvernementales et aides disponibles

→ Les étapes à suivre une fois qu'on a trouvé notre candidat(e)

 Les aides disponibles aux travailleurs s'il nécessite une formation

 Les aides financières disponibles aux SGÉE

 Les spécificités d'un poste à bas salaire



Recrutement à l'international: les spécificités

- Critères à respecter:
 - Le métier d'éducatrice à la petite enfance (42202 – anciennement 4214) est éligible au traitement simplifié.
 - L'offre d'emploi doit respecter la [classification nationale des professions](#).
 - Le travailleur doit être engagé pour un emploi temps plein de 30 heures par semaine.

**Depuis décembre 2023 les employeurs peuvent désormais déposer une demande d'EIMT dénominalisée

Les aides disponibles aux entreprises



En passant par la plateforme *Arrima*:

- Service d'accompagnement de proximité et de région: service-conseil et identification des besoins de l'entreprise, reconnaissance des compétences, cours de français en milieu de travail, intégration des travailleurs, appui aux démarches d'embauche et d'immigration
- Services en recrutement international: Prospection, attraction, appui au recrutement avec l'organisation et coordination des Journées Québec

Les Journées Québec (JQ):

- Activités de recrutement en collaboration avec: Montréal International, Québec International et la Société de développement économique de Drummondville
- Journées préparées par secteurs d'activités: la JQ Tunisie profite de la collaboration du MFA
- Un accompagnement complet est offert aux entreprises:
 - Avant la mission: conseiller en immigration régionale/recrutement international, soutien à l'utilisation de la plateforme, présentation des programmes d'immigration, organisation de rencontres pré-mission, analyse, publication et promotion des offres d'emploi, analyse et présélection des candidatures
 - Pendant la mission: prise en charge logistique complète
 - Après la mission: suivi auprès des employeurs pour l'embauche et l'intégration des candidats (installation et francisation)

Le Recrutement international en continu

Étude d'impact du marché du travail (EIMT)

Possible de le faire maintenant de façon dénominalisée. La démarche peut donc se faire en amont du processus de sélection du travailleur étranger. Cela implique désormais une demande de sélection temporaire obligatoire en même temps ou après la complétion de l'EIMT.

[Procédure fédérale](#) & [Procédure provinciale](#) (Fédéral - 50 jours ouvrables d'attente – sujet à changement)

[Service québécois de certification](#) (SQC)

(1 mois d'attente en date de mai 2023 – sujet à changement)

Vérification des antécédents judiciaires ([certificat de police](#))

Surveiller l'entrée en vigueur du projet de Loi 46 pour savoir si toujours applicable

[Francisation](#) si nécessaire

Peut se faire à distance

Passation de [l'examen médical](#)
[Données biométriques](#)

Processus d'immigration (6 à 15 mois) pour un total de 1946\$ payables par le travailleur et l'employeur (avant remboursement)

[Évaluation comparative du MIFI](#)

(50 jours ouvrables en date de Juillet 2023 – sujet à changement)

[Certificat d'acceptation du Québec](#)

(20 jours ouvrables – sujet à changement)

Admission ou inscription en milieu scolaire (sur prescription du SQC)

Un programme spécifique devrait sortir en 2024 & une aide financière sera accordée – à préciser ([PAFFARC](#))

Demande d'un [permis de travail](#)
(30 jours ouvrables)

Possibles étapes à effectuer

- Francisation: un module spécifique à la petite enfance sort cet automne
- Prescription de formation:
 - une formation asynchrone en provenance du Cégep de Ste-Hyacinthe à la demande du MFA devrait être disponible dès l'hiver 2024
 - Nous savons maintenant que cette formation d'appoint sera d'abord mise disponible pour les SGÉE qui ont fait partie du projet-pilote de la Journée Québec- Tunisie en octobre 2023
 - Le [PAFFARC](#) permettra la formation des travailleurs avec certains avantages:
 - Possibilité d'étudier depuis l'étranger, au Québec ou dans un organisme réglementé
 - Montants forfaitaires, remboursement des déplacements, remboursement des frais de garde pour les enfants



Les aides financières disponibles

- [SOMMAIRE DES AIDES FINANCIÈRES DISPONIBLES EN MATIÈRE DE RECRUTEMENT INTERNATIONAL POUR LES SERVICES DE GARDE ÉDUCATIFS À L'ENFANCE](#)



Autres obligations (travail à bas salaire 27,42\$ et moins de l'heure depuis le 2 avril 2024)

- Assumer les frais de transport aller-retour du Canada vers son pays à la fin du contrat de travail
- Offrir un logement abordable (maximum de 30% du salaire). L'employeur n'est pas dans l'obligation de le payer mais bien de le trouver. Certains employeurs décident de payer les premiers mois avant de demander d'être remboursés
- Fournir gratuitement une assurance maladie équivalente à la RAMQ jusqu'à ce que le travailleur ait droit à la [RAMQ](#) (3 mois)

**L'employeur peut décider de recourir à l'aide d'un représentant tiers (avocat ou expert en immigration) dans l'ensemble du processus



Obligations de l'employeur

- Évaluation comparative (MIFI)
 - Si on souhaite un traitement prioritaire: une lettre provenant d'un employeur peut accélérer le traitement
- Étude d'impact du marché du travail (1000\$ + 222\$)
 - [Fédéral](#): Remplir le formulaire en ligne(en inscrivant processus simplifié), preuve de légitimité de l'entreprise (si nécessaire)
 - [Provincial](#): Dans la plateforme Arrima, télécharger et joindre le formulaire EIMT fédéral, compléter le formulaire sur Arrima et joindre, si nécessaire, l'attestation de représentation de l'employeur (si complété par un tiers), une lettre du syndicat s'il y a un conflit de travail et un extrait de la convention collective ou d'un décret indiquant l'échelle salariale et les conditions associées à l'emploi
 - Cette démarche fonctionne pour les nouvelles demandes d'EIMT qui peuvent être dénominalisées, maintenant, il faut présenter la demande de sélection temporaire (DST) lorsque vous avez l'identité de la personne que vous souhaitez engager. Cette démarche coûte 222 et se fait aussi sur Arrima.
- Permis de travail
 - L'employeur doit fournir: une copie du contrat de travail, une copie de l'EIMT

Obligations du travailleur étranger

- Évaluation comparative (MIFI) : 134\$
 - Compléter le formulaire
 - Joindre la photocopie d'une pièce d'identité valide
 - Copies certifiées conformes des documents scolaires
 - Paiement des frais (le paiement en espèces, par chèque personnel ou chèque de voyage n'est pas accepté)
- Service québécois de certification
 - L'évaluation comparative du MIFI
 - Relevé de notes du ou des diplômes
- Certificat d'acceptation du Québec: 128\$ payé par l'employé ou l'employeur
 - Faire parvenir à l'employeur: formulaire de sélection temporaire rempli, contrat de travail rempli, photocopies du passeport, curriculum vitae, photocopie de diplômes et relevés de notes, attestation d'expérience de travail s'il y a lieu
- Permis de travail: à partir de 155\$ et frais biométriques de 85\$
 - Assurer que le permis contient: nom de l'employeur, période de travail, lieu où vous pouvez travailler (si nécessaire)

Évaluation comparative du MIFI

Employeur

- Afin d'obtenir un traitement prioritaire, une lettre personnalisée provenant de l'employeur est exigée et doit être:
 - Personnalisée au nom du travailleur
 - Datée et signée par l'émetteur (employeur)
 - Comportée les coordonnées de l'émetteur
 - Mentionnée la raison de la lettre (embauche, promotion ou renouvellement de contrat)

Envoyer la demande par la poste

Travailleur étranger

- Remplir le formulaire de *demande d'évaluation comparative des études effectuées hors Québec*
- Joindre une photocopie d'une pièce d'identité valide parmi les suivantes: passeport, acte/certificat de naissance, document délivré par Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada
- Joindre des copies certifiées conformes à l'original des documents scolaires
- Joindre les frais pour l'analyse par carte de crédit, mandat postal, chèque ou traite bancaire
 - Les frais s'élèvent actuellement à 134\$

Service québécois de certification

Employeur

- Si la demande est faite par la poste, aider le travailleur étranger dans cette démarche

Travailleur étranger

- Pour ceux qui ne peuvent s'authentifier, remplir et envoyer le *formulaire de Demande de certification du personnel éducateur de la petite enfance* sur le site par courriel ou par la poste
- Fournir l'Évaluation comparative délivrée par le MIFI et le relevé de notes des diplômes pertinents

Étude d'impact du marché du travail *simplifié* (EIMT)

Employeur

****** Les demandes d'EIMT doivent être envoyées simultanément au fédéral et provincial

- Fédéral:

- Créer un compte et inscrire votre entreprise dans le *Guichet-emploi pour employeur*
- Créer votre demande d'EIMT, remplir la demande et y joindre les pièces appropriées si nécessaire (si le traitement n'est pas simplifié ou si l'employeur doit fournir des preuves de légitimité d'entreprise)
- Télécharger le sommaire du formulaire en français pour le transmettre dans la demande au provincial
- Faire le paiement des frais en ligne: **1000\$**

- Provincial:

- Depuis décembre 2023, il est possible de faire une demande d'EIMT dénominalisée à partir de la plateforme Arrima. Une fois acceptée, cette demande est valide pour 12 mois. Vous devez impérativement présenter votre demande de sélection temporaire (DST) pour proposer un candidat au maximum 30 jours avant la date de fin de validité de votre EIMT.
- Au moment de présenter une candidature, vous devez compléter le formulaire *Demande pour ajouter ou supprimer un nom d'une EIMT*.
- Les documents que vous transmettez doivent obligatoirement être en français.
- Les documents du travailleur étranger temporaire doivent obligatoirement être en français ou en anglais. Les documents dans une autre langue doivent être accompagnés d'une [traduction signée et authentifiée par un professionnel](#).
- Si la demande est accompagnée d'une lettre de présentation, celle-ci doit être en français.
- Joindre le paiement, par carte de crédit, des frais exigés: **222\$** pour l'EIMT et **222\$** pour la demande de sélection temporaire

Travailleur étranger

- Être prêt à signer les documents nécessaires
- Joindre les documents appropriés et nécessaires à la demande de sélection temporaire
- Potentiellement payer les frais de demande de sélection temporaire

Certificat d'acceptation du Québec (CAQ)

Employeur

- Assurer que tous les documents sont présents et dûment remplis avant l'envoi des EIMT et demandes de CAQ
- Assumer le coût de la CAQ le cas échéant (128\$)

Travailleur étranger

- Remplir le formulaire de *Demande de sélection temporaire — Programme des travailleurs étrangers temporaires* (assurer que la section *Autorisation donnée à l'employeur* soit bien remplie)
- Ajouter les documents suivants:
 - Des photocopies de pages du passeport comportant nom, lieu de naissance et signature
 - Un curriculum vitae détaillé et à jour
 - Une photocopie des diplômes et relevés de notes correspondants
 - Preuves d'emploi pour l'expérience de travail pertinente comme contrats de travail, bulletins de paie, avis de cotisations au régime de sécurité sociale ou le permis de travail précédent

Permis de travail

****La demande en ligne est exigée dans la plupart des cas.****

Employeur

- Une copie du contrat de travail
- Une copie de l'EIMT

Travailleur étranger

- Ouvrir un compte en ligne sur l'IRCC
- Présenter la demande en ligne et payer les frais (à partir de 155\$)
 - Ne pas oublier les informations suivantes: nom de l'employeur, période de travail, lieu où vous pouvez travailler (si nécessaire)
 - Deux photographies format passeport signées, datées, nom du demandeur et date de naissance (max. 6 mois)
 - Photocopies du passeport
 - Offre d'emploi et contrat de travail
 - Copies certifiées des diplômes et attestations d'emploi
 - La CAQ
 - Autres informations personnelles selon le candidat